

أ- توضيحات

1- لمن يحدد خطة جديدة ، بل هذه هي خطتنا المقروءة رسمياً على الأقل منذ 8 مايو 1983 ، حرصنا على إخبار الرفاق بها منذ ذلك الحين.

2- نحن لم نتفق يوماً على أن : "الاسبقية للوحدة الاختيار-الابلة" ، بل طرحنا شرطاً - لما أفترحت الابلة الوحدة الاندماجية بالحاج وسرعة - هو بالضبط : ~~هم~~ سوافت على الوحدة الابلة - الاختيار ~~جهود~~ على أساس نفس التقييم لل اختيار التورى في الداخل (اي تقييمنا) وبآفاق الاندماج منه.

3- نتسجد للتغونات والانتقادات في شكل ومحضون وأفاق تقييم آنذاكنا الرسمي في الحزب ، والتي وصفها الرفاق بأنها تطرح في النهاية والحقيقة : "اختلافات مبدئية جوهرية" . ومع تسجيل ذلك نتساءل في نفس الوقت : لماذا لم تطرح كل هذه التقييمات في حينها ، اي من الأخبار الرسمي بخطتنا؟ (وطبع "الوحدة الاندماجية ببرقة" عوض ذلك تم اختزال كل هذه الملاحظات والتقييمات المعنوية ~~في تغليب الرغبة الراية في فصل الحركة عن التنظيمات الحزبية في الداخل ، (أي إحداث "مقفل"~~ داخل نفس الجسم التنظيمي) وتوحيدتها مع الابلة كتنظيم في الداخل والخارج ، ثم التوجه للضغط على الحزب ببيانه موقف ، من أجل فرض وجهة نظر معينة في الادارة التورية وطرق بنائها وقيادتها .

وتعتبر بالتالي أن أسلوب الاختزال هذا ، بين طرفين يسعوان لبناء نفس الحزب التورى ، أسلوب غير صحيح ، ومضر في النهاية بحملة البناء هذه.

ب- مقترنات

1- هناك فعلاً اختلافات مبدئية جوهرية في المستوى المطري أساساً ، وفي المستوى العملي بالنتيجة ، نذكر من بينها : التأثير العام لبناء الادارة التورية - المبادئ التنظيمية وممارستها الفعلية - في الطرح السياسي المرحلي - في العلاقة بين الاستراتيجية والتكتيك - في التقييم للقوى التورى في البلاد (داخل الاراد وخارجها) - الحالات الخارجية -

ومجمل هذه الاختلافات المبدئية محير عنها في النشر الرسمي للتنظيمين.

٢ - لا يمكن المرور إلى الوحدة الاندماجية الكاملة ، التي تتحقق هدفها مائماً نتمسك به ، قبل تطبيق هذه الاستراتيجية ، ليس شفويًا من خلال نقاشات (د.ت) فقط ، لكن بملموس أي من خلال المواقف والالتزامات الموحدة وتعريفها عملياً في الممارسة والخطاب المطبقة .

٣ - للوصول لهذا الهدف : يقترح تحديد وضياع برنامج عمل (د.ت) في المستويين المنظري والسياسي ، وذلك من خلال :

- تحصيل الأجروبة التنظيمية حول مشروع الأرضية .

- تنظيم النقاش حول الفهارس النظرية الأساسية التي دعا إلى فيها خلاف ، كنقاشات تنظيمي بين الطرفين ، وليس كاجمادات لأعضاء (د.ت) فقط .

- تحديد مسؤوليات وواجبات في الواقعيات الجماهيرية لتنفيذ الخطط

المتفق عليها ، سواء في داخل (د.ت) أو بتعيين مسؤولين في مجالات محددة - وتحقيق ذلك بإطار لوضعيتها السياسية الأساسية ، مع إمكانية مراجعة وتقسيم العمل في الواقعيات الجماهيرية دورياً ، بعد مراعل زمانية

معينة